

株式会社博進堂 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年10月1日～ 令和7年9月30日までの 3年間

2. 当社の課題

- 課題1：繁忙期における長時間労働が部門によって未だ改善されていない。
- 課題2：子育てや介護等の理由により在宅勤務を希望する社員が増えているが、テレワーク環境の整備等が進んでいない。
- 課題3：女性管理職の割合が未だ低く、女性社員がキャリアアップに消極的である。

3. 内容

目標1：令和5年4月までに、所定外労働を削減するためノー残業デーを設定し、実施する。

<対策>

- 令和4年 10月～ 各部署毎に問題点、実施課題の検討
- 令和4年 10月～ 業務の自動化、ロボット化を推進する。
- 令和4年 11月～ ノー残業デーを実施し、全社朝礼等で周知を図る。

目標2：家庭環境等による在宅勤務希望者が柔軟にテレワークを実施できる環境を整備する。

<対策>

- 令和5年 5月～ 経営委員会を通じて対象業務や対象者、ルール等について検討
- 令和5年 7月～ 試行実施し、課題を分析・対策実施
- 令和5年 9月～ 就業規則改定案の作成
- 令和6年 1月～ 就業規則改定申請

目標3：計画的に女性社員のキャリアアップを後押しすることで、令和7年6月までに、管理職の女性割合を30%以上にする。

<対策>

- 令和5年 4月～ 3ヶ年の人事計画の作成
- 令和5年 5月～ 対象社員の個別面談の実施、人事評価基準の見直し
管理職候補対象の研修実施